



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

050657

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation SANEXEN SERVICES ENVIRONNEMENTAUX INC	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) IDEM	Numéro d'entre: [REDACTED] Nombre total d'empl[ois] (Pl[us] temps/temps partiel/temporaire) 213
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541620	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIEGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 9935 Avenue de Catania, Entrée 1, Bureau 200	Ville Brossard	Province Québec	Code postal J4Z 3V4
	Numéro de téléphone 450-466-2123	Numéro de télécopieur 450-466-2240	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Christine Delisle	Titre Conseillère en ressources humaines
Numéro de téléphone 450-466-2123	Adresse du courriel cdelisle@sanexen.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Benoit Lalancette	Titre Directeur de la comptabilité
Numéro de téléphone 450-466-2123	Adresse du courriel blalancette@sanexen.com
[REDACTED] le 31 juillet 2013	

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **SANEXEN Services Environnementaux Inc** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **V050657**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 21 novembre 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Mise en place du Programme de Gestions de talents, Important Recrutement suite à plusieurs départs et créations de postes, Mise en place d'un nouveau programme de Bonification et la Venue des nouveaux vérificateurs
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Benoît Lalancette**

Titre : **Directeur - Comptabilité**

Courriel : **blalancette@sanexen.com**

N° de téléphone : **450-466-2123**

Adresse d'affaires: **9935 rue Châteauneuf, Entrée 1 - Bureau 200, Brossard, Qc J4Z 3V4**

Signature

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC]
Envoyé: 9 novembre 2018 7:31 AM
À: 'blalancette@sanexen.com'
Cc: 'Véronique Carpentier'
Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - V050657

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

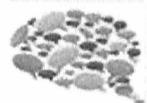
Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **21 novembre 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Véronique Carpentier [<mailto:vcarpentier@sanexen.com>]
Envoyé: 7 novembre-18 2:07 PM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V050657 – Évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux – Nouvel outil

Bonjour M. Yakibonge,

Vous trouverez ci-joint le formulaire de demande de prolongation.

Merci et Bonne fin de journée

Véronique Carpentier
Conseillère en ressources humaines

SANEXEN

SERVICES ENVIRONNEMENTAUX INC.

UN MEMBRE DE LA FAMILLE LOGISTEC
vcarpentier@sanexen.com

Téléphone : (450) 466-2123 ext.:188

Télécopieur : (450) 466-2240

Avis de confidentialité

L'information contenue dans ce message électronique ainsi que dans les fichiers qui peuvent y être joints est de nature confidentielle et destinée à l'usage exclusif du destinataire. Si ce message vous est parvenu par erreur ou que vous n'êtes pas le destinataire visé, vous êtes par la présente avisé que tout usage, copie ou distribution de l'information contenue dans ce message est strictement interdit et vous êtes prié d'en aviser l'expéditeur et de détruire ce message.

Confidentiality Notice

This email and any files transmitted with it are confidential and intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. If you have received this email in error please notify the system manager. This message contains confidential information and is intended only for the individual named. If you are not the named addressee you should not disseminate, distribute or copy this e-mail.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 2018 novembre 6 16:42

À : Véronique Carpentier

Cc : Benoît Lalancette

Objet : RE: Accord du gouvernement du Canada V050657 – Évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux – Nouvel outil

Bonjour Madame Carpentier,

Pour faire suite à la conversation que nous avons eue au téléphone, veuillez trouver ci-joint le formulaire de demande d'extension. Le document doit être signé par un cadre supérieur qui a le pouvoir de signature au nom de l'organisation. Prière de me le faire parvenir dès que possible.

Prenez note que je vous ai fait parvenir en date du 13 septembre de la documentation pour aider à compléter votre deuxième évaluation.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'une quelconque assistance, n'hésitez pas à me contacter.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: 13 septembre-18 1:44 PM

À: 'vcarpentier@sanexen.com'

Cc: 'blalancette@sanexen.com'

Subject: Accord du gouvernement du Canada V050657 – Évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux – Nouvel outil

Bonjour,

Le but du présent courriel est de vous fournir un nouvel outil conçu pour vous aider à effectuer votre évaluation de conformité subséquente prévue pour le **15 Octobre 2018**. Le rapport des réalisations du PCF est un outil qui rassemble les données soumises par votre organisation lors de la première/précédente évaluation de conformité et les compare aux données soumises lors de l'évaluation de conformité subséquente/actuelle afin de déterminer si des progrès raisonnables ont été réalisés pour réduire les zones de sous-représentation.

Veillez trouver ci-joint les trois documents suivants :

- Le rapport des réalisations – rempli au préalable avec l'information que votre organisation a soumise lors de l'évaluation de conformité précédente (prière d'en vérifier l'exactitude).
- Instruction pour le rapport des réalisations du Programme des contrats fédéraux – Instructions détaillées sur l'utilisation de l'outil.
- Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs – explique toutes les étapes requises pour compléter votre évaluation de conformité.

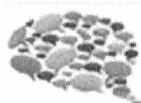
N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez des questions.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	1	1	0	2	Montréal	398	3	0	401
Québec	416	5	0	421	Québec	3	0	0	3
Nouvelle-Écosse	1	0	0	1	C.-B. moins RMRs	2	0	0	2
Colombie-Britannique	2	0	0	2	N.-É. moins RMR	1	0	0	1
Nunavut	6	0	0	6	Nt	6	0	0	6
Nombre total D'employés au Canada				432	Ont. moins RMRs	1	1	0	2
					Qc moins RMRs	15	2	0	17
					Nombre total D'employés au Canada				432



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	2	2										
	2	4	4										
	1	4	3	1									
	Total	11	10	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	2	2										
	3	5	3	2									
	2	6	4	2									
	1	19	12	7	1	1							
	Total	32	21	11	1	1							
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	13	12	1							1	1	
	3	18	11	7									
	2	22	14	8									
	1	9	5	4									
	Total	62	42	20								1	1
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	3	3										
	3	10	9	1	1	1							
	2	15	12	3							1	1	
	1	13	10	3							1	1	
	Total	41	34	7	1	1					2	2	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

007254

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	2	1	1									
	1	4	3	1							1	1	
	Total	7	5	2							1	1	
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	7	7										
	3	34	34										
	2	4	4										
	1	4	3	1									
	Total	49	48	1									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1		1									
	3	2		2									
	2	8		8									
	1	3		3									
	Total	14		14									
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	3	3										
	1	7	7								1	1	
	Total	11	11								1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

007255

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	1	1										
	3	3	1	2									
	2	8	1	7							1		1
	1	9	1	8									
	Total		21	4	17							1	
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	26	25	1	1	1							
	1	34	33	1							2	2	
	Total		61	59	2	1	1					2	2
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	5	5										
	3	82	81	1	3	3					3	3	
	2	6	6										
	1	24	19	5	1	1					2	2	
	Total		117	111	6	4	4					5	5
Nombre total d'employés		426	345	81	7	7					13	12	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

007256

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

007257

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		6	4	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	1		1									
25 000 \$ - 29 999 \$	2	1	1	1	1							
30 000 \$ - 34 999 \$	8	3	5							1	1	
35 000 \$ - 37 499 \$	18	12	6							1	1	
37 500 \$ - 39 999 \$	6	5	1							1	1	
40 000 \$ - 44 999 \$	35	25	10							2	1	1
45 000 \$ - 49 999 \$	31	20	11							3	3	
50 000 \$ - 59 999 \$	40	26	14							1	1	
60 000 \$ - 69 999 \$	55	45	10									
70 000 \$ - 84 999 \$	145	135	10	4	4					3	3	
85 000 \$ - 99 999 \$	48	44	4	2	2							
100 000 \$ et plus	37	29	8							1	1	
Nombre total d'employés	426	345	81	7	7					13	12	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

007259

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	1	1										
25 000 \$ - 29 999 \$	2		2									
40 000 \$ - 49 999 \$	3	3										
Nombre total d'employés	6	4	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	3										
Professionnels	27	12	15							1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	22	16	6	1	1					5	3	2
Surveillants	3	2	1									
Contremaîtres	13	13										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Travailleurs qualifiés et artisans	7	7								1	1	
Personnel de bureau	12	3	9							1	1	
Travailleurs manuels spécialisés	72	68	4	1	1					3	3	
Autres travailleurs manuels	113	102	11	2	2					13	13	
Nombre total d'employés embauchés	275	226	49	4	4					24	22	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

007261

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1	1		1						
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Autres travailleurs manuels	5	5								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	9	7	2	1		1				1	1	



Sanexen Services Environnementaux Inc. (Certificate # V050657)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-06-30 à 2018-11-10

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	8	7	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	5	4									
Professionnels	4	2	2									
Surveillants	1	1							1	1		
Contremaîtres	3	3										
Nombre total d'employés promus	25	18	7						1	1		
Nombre total de promotions	25	18	7						1	1		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Sanexen Services Environnementaux Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	11	1	9.1 %	27.4 %	3	-2	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	32	11	34.4 %	38.9 %	12	-1	National
03 : Professionnels		62	20	32.3 %	19.7 %	12	8	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	55.1 %	1	-1	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	1	0	0.0 %	22.4 %	0	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	4	1	25.0 %	50.9 %	2	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	44	14	31.8 %	15.3 %	7	7	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	7	5	71.4 %	24.5 %	2	3	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	2	0	0.0 %	17.0 %	0	0	National
2154 : Arpenteurs-géomètres	National	1	0	0.0 %	6.5 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	2	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		42	7	16.7 %	44.1 %	19	-12	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	43.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nunavut	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	46.4 %	1	-1	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	25	4	16.0 %	54.6 %	14	-10	Québec
2223 : Technologues et techniciens en sciences forestières	Québec	1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	4	2	50.0 %	30.9 %	1	1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	4	1	25.0 %	40.2 %	2	-1	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		7	2	28.6 %	50.8 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	2	28.6 %	50.8 %	4	-2	Montréal
06 : Contremaîtres		49	1	2.0 %	7.7 %	4	-3	



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	48	1	2.1 %	7.6 %	4	-3	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Québec	1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	14	100.0 %	81.3 %	11	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	13	100.0 %	80.8 %	11	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	1	100.0 %	87.5 %	1	0	Qc moins RMRs
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		11	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7281 : Briqueteurs-maçons	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	8	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		23	19	82.6 %	62.5 %	14	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	23	19	82.6 %	62.5 %	14	5	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		62	2	3.2 %	18.1 %	11	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	56	0	0.0 %	18.4 %	10	-10	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nt	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Nt
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	4	2	50.0 %	17.3 %	1	1	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		120	6	5.0 %	23.3 %	28	-22	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	109	5	4.6 %	23.8 %	26	-21	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	2	0	0.0 %	23.4 %	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nt	2	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Nt
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	5	1	20.0 %	22.3 %	1	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Sanexen Services Environnementaux Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		433	83	19.2 %	27.4 %	118	-35	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	32	1	3.1 %	2.2 %	1	0	National
03 : Professionnels		62	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	44	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	7	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2154 : Arpenteurs-géomètres	National	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		42	1	2.4 %	1.1 %	0	1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nunavut	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Nunavut
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	25	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2223 : Technologues et techniciens en sciences forestières	Québec	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		49	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	48	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Qc moins RMRs
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		11	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Québec
7281 : Briqueteurs-maçons	Québec	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		62	1	1.6 %	2.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	56	1	1.8 %	0.9 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nt	1	0	0.0 %	91.8 %	1	-1	Nt
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		120	5	4.2 %	2.6 %	3	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	109	3	2.8 %	0.8 %	1	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	2	2	100.0 %	5.0 %	0	2	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nt	2	0	0.0 %	96.6 %	2	-2	Nt
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	5	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Sanexen Services Environnementaux Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		433	8	1.9 %	1.9 %	7	1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs	National	11	0	0.0 %	10.1 %	1	National	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	32	0	0.0 %	15.0 %	5	National	
03 : Professionnels		62	1	1.6 %	25.9 %	16		
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	1	100.0 %	27.5 %	0	1	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	National
2121 : Biologistes et personnel scientifique assimilé	National	4	0	0.0 %	17.2 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	44	0	0.0 %	26.0 %	11	-11	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	7	0	0.0 %	30.8 %	2	-2	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	2	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
2154 : Arpenteurs-géomètres	National	1	0	0.0 %	8.6 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		42	2	4.8 %	13.5 %	6	-4	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	40.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nunavut	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	30.7 %	1	-1	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	25	0	0.0 %	15.3 %	4	-4	Québec
2223 : Technologues et techniciens en sciences forestières	Québec	1	1	100.0 %	0.7 %	0	1	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	1	1	100.0 %	6.9 %	0	1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	4	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		7	1	14.3 %	16.7 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	1	14.3 %	16.7 %	1	0	Montréal
06 : Contremaîtres		49	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%			
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	48	0	0.0 %	5.0 %	2	Québec
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Québec	1	0	0.0 %	4.8 %	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	0	0.0 %	11.4 %	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	0	0.0 %	12.2 %	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.6 %	0	Qc moins RMRs
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		11	1	9.1 %	5.1 %	1	
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	2.7 %	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	1	0	0.0 %	1.7 %	0	Québec
7281 : Briqueteurs-maçons	Québec	1	0	0.0 %	3.7 %	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	8	1	12.5 %	6.0 %	0	Québec
10 : Personnel de bureau		23	1	4.3 %	17.4 %	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	23	1	4.3 %	17.4 %	4	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		62	2	3.2 %	20.6 %	13	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	56	1	1.8 %	22.7 %	13	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nt	1	0	0.0 %	0.8 %	0	Nt
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	0.7 %	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	2.3 %	0	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		120	5	4.2 %	20.2 %	24	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	109	5	4.6 %	22.1 %	24	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	2	0	0.0 %	2.4 %	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nt	2	0	0.0 %	0.0 %	0	Nt
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	5	0	0.0 %	1.2 %	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	3.1 %	0	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %				
Total		433	13	3.0 %	17.2 %	75	-62

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	43	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National	62	0	0.0 %	3.8 %	2	-2	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	42	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National
05 : Surveillants	National	7	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National
06 : Contremaîtres	National	49	0	0.0 %	7.8 %	4	-4	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	14	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	11	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	23	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	62	0	0.0 %	4.8 %	3	-3	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	120	0	0.0 %	5.3 %	6	-6	National
Total		433	0	0.0 %	5.3 %	22	-22	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-24

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Disponibilité #	Écart #
		#	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs	11	1	9.1 %	27.4 %	3	-2	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	11	34.4 %	38.9 %	12	-1	
03 : Professionnels	62	20	32.3 %	19.7 %	12	8	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	42	7	16.7 %	44.1 %	19	-12	
05 : Surveillants	7	2	28.6 %	50.8 %	4	-2	
06 : Contremaîtres	49	1	2.0 %	7.7 %	4	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	14	100.0 %	81.3 %	11	3	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	23	19	82.6 %	62.5 %	14	5	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	62	2	3.2 %	18.1 %	11	-9	
14 : Autres travailleurs manuels	120	6	5.0 %	23.3 %	28	-22	
Total	433	83	19.2 %	27.4 %	118	-35	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Sanexen Services Environnementaux Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-24

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	1	3.1 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	62	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	42	1	2.4 %	1.1 %	0	1
05 : Surveillants	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0
06 : Contremaîtres	49	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0.0 %	1.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	0.8 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	62	1	1.6 %	2.4 %	1	0
14 : Autres travailleurs manuels	120	5	4.2 %	2.6 %	3	2
Total	433	8	1.9 %	1.9 %	7	1

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Sanexen Services Environnementaux Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-24

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	0	0.0 %	15.0 %	5	-5	
03 : Professionnels	62	1	1.6 %	25.9 %	16	-15	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	42	2	4.8 %	13.5 %	6	-4	
05 : Surveillants	7	1	14.3 %	16.7 %	1	0	
06 : Contremaîtres	49	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	11.4 %	2	-2	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	11	1	9.1 %	5.1 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	23	1	4.3 %	17.4 %	4	-3	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	62	2	3.2 %	20.6 %	13	-11	
14 : Autres travailleurs manuels	120	5	4.2 %	20.2 %	24	-19	
Total	433	13	3.0 %	17.2 %	75	-62	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Sanexen Services Environnementaux Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-24

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	43	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	
03 : Professionnels	62	0	0.0 %	3.8 %	2	-2	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	42	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	
05 : Surveillants	7	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
06 : Contremaîtres	49	0	0.0 %	7.8 %	4	-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	62	0	0.0 %	4.8 %	3	-3	
14 : Autres travailleurs manuels	120	0	0.0 %	5.3 %	6	-6	
Total	433	0	0.0 %	5.3 %	22	-22	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-24

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-24

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	5	0	27.4
02	37	14	38.9
03	54	20	18.2
04	49	4	19.5
05	1	1	50.8
06	18	0	7.6
07	12	10	80.8
08	0	0	0.0
09	2	0	1.5
10	19	14	62.5
11	1	1	61.8
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	59	2	23.8
Total	257	66	28.5

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	11	1	27.4
	32	11	38.9
	62	20	19.7
	42	7	44.1
	7	2	50.8
	49	1	7.7
	14	14	81.3
	0	0	0.0
	11	0	1.5
	23	19	62.5
	0	0	0.0
	62	2	18.1
	0	0	0.0
	119	6	23.3
Total	432	83	27.4

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

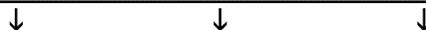
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	2.2
03 Professionnels	54	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	0	1.3
05 Surveillants	1	0	0.8
06 Contremaîtres	18	0	2.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.8
10 Personnel de bureau	19	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	59	0	0.8
Total	257	0	1.3

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	1	2.2
03 Professionnels	62	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	1	1.3
05 Surveillants	7	0	0.8
06 Contremaîtres	49	0	2.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	1.9
10 Personnel de bureau	23	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	62	1	2.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	119	4	2.6
Total	432	7	1.3

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	15.0
03	Professionnels	54	1	25.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	49	1	7.9
05	Surveillants	1	0	16.7
06	Contremaîtres	18	0	5.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	1	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	6.0
10	Personnel de bureau	19	1	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	59	2	22.1
Total		257	6	16.7

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		11	0	10.1
		32	0	15.0
		62	1	25.9
		42	2	13.5
		7	1	16.7
		49	0	5.0
		14	0	11.4
		0	0	0.0
		11	1	5.1
		23	1	17.4
		0	0	0.0
		62	2	20.6
		0	0	0.0
		119	5	20.4
Total		432	13	17.2

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

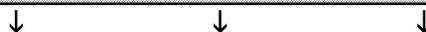
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	42	0	4.3
03 Professionnels	54	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	0	4.6
05 Surveillants	1	0	13.9
06 Contremaîtres	18	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	3.8
10 Personnel de bureau	19	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	59	0	5.3
Total	257	0	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	43	0	4.3
03 Professionnels	62	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	0	4.6
05 Surveillants	7	0	13.9
06 Contremaîtres	49	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	3.8
10 Personnel de bureau	23	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	62	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	119	0	5.3
Total	432	0	5.3

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#

Tableau 5 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#

Tableau 9 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03	Professionnels	27	15	1	1
04	Personnel semi-professionnels et technique	22	6	1	0
05	Surveillants	3	1	0	0
06	Contremaîtres	13	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10	Personnel de bureau	12	9	1	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	72	4	1	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	113	11	5	0
Total		275	49	9	2

8	1	0	0
9	4	0	0
4	2	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
25	7	0	0

0	0	0	0
11	5	0	0
19	12	1	1
15	3	0	0
2	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
10	6	1	1
0	0	0	0
39	3	1	0
0	0	0	0
56	7	3	0
159	36	6	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	27	0	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	1	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	13	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	72	1	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	113	2	5	0
Total	275	4	9	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	8	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	19	0	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	0	3	0
Total	159	0	6	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	27	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	0	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	13	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	72	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	113	0	5	0
Total	275	0	9	0

01 Cadres supérieurs	8	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	0	0	0

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	19	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	0	3	0
Total	159	0	6	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	27	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	5	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	13	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	1	0	0
10 Personnel de bureau	12	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	72	3	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	113	13	5	1
Total	275	24	9	1

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	8	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	1	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	19	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	3	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	39	2	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	9	3	1
Total	159	15	6	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	30-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	5	30.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	37	-4.7%		0	31.9%		0	14	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	37.8%	37.8%	
03	Professionnels	54	4.7%		0	34.5%		0	20	0.0%	0	-10	0		18.2%	10	10	37.0%	37.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	49	-5.0%		0	33.0%		0	4	0.0%	0	6	0		19.5%	-6	-6	8.2%	8.2%	
05	Surveillants	1	91.3%		0	50.0%		0	1	0.0%	0	0	0		50.8%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	18	39.6%		0	17.9%		0	0	0.0%	0	1	0		7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	12	5.3%		0	0.0%		0	10	0.0%	0	0	0		80.8%	0	0	83.3%	83.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	76.5%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	19	6.6%		0	52.4%		0	14	0.0%	0	-2	0		62.5%	2	2	73.7%	73.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	-100.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		61.8%	0	0	100.0%	100.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	129.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	59	26.3%		0	66.3%		0	2	0.0%	0	12	0		23.8%	-12	-12	3.4%	3.4%	
Total		257	18.9%		0	47.9%		0	66	0.0%	0	7	0		28.5%	-7	-7	25.7%	25.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	6	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

007289

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	12	0.0
Total		0		20	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	30-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	5	30.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	-4.7%		0	31.9%		0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	54	4.7%		0	34.5%		0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	49	-5.0%		0	33.0%		0	0	0.0%	0	1	0	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	91.3%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	18	39.6%		0	17.9%		0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	12	5.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	76.5%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	19	6.6%		0	52.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	129.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	59	26.3%		0	66.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		257	18.9%		0	47.9%		0	0	0.0%	0	3	0	1.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0

007291

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	30-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	42	12.7%		0	15.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	54	4.7%		0	34.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	49	-5.0%		0	33.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	91.3%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	18	39.6%		0	17.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	12	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	76.5%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	19	6.6%		0	52.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	129.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	59	26.3%		0	66.3%		0	0	0	0.0%	0	3	0	5.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
Total	257	18.9%		0	47.9%		0	0	0	0.0%	0	13	0	4.9%	-13	-13	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		1		

007293

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	30-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	5	30.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	37	-4.7%		0	31.9%		0	0	0	0.0%	0	6	0		15.0%	-6	-6	0.0%	0.0%
03 Professionnels	54	4.7%		0	34.5%		0	0	1	0.0%	0	13	0		25.3%	-13	-13	1.9%	1.9%
04 Personnel semi-professionnels et tech	49	-5.0%		0	33.0%		0	0	1	0.0%	0	3	0		7.9%	-3	-3	2.0%	2.0%
05 Surveillants	1	91.3%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		16.7%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	18	39.6%		0	17.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0		5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	12	5.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		12.2%	0	0	8.3%	8.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	76.5%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	19	6.6%		0	52.4%		0	0	1	0.0%	0	2	0		17.4%	-2	-2	5.3%	5.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		22.2%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	129.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	59	26.3%		0	66.3%		0	0	2	0.0%	0	11	0		22.1%	-11	-11	3.4%	3.4%
Total	257	18.9%		0	47.9%		0	0	6	0.0%	0	37	0		16.7%	-37	-37	2.3%	2.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	13	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	3	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

007295

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	11	0.0
Total		0		34	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	10-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	11	30.1%	3.5%	1	0.0%	3.5%	1	2	1	3.5%	0	2	1	27.4%	27.4%	-2	-1	9.1%	16.7%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	-4.7%	2.5%	2	31.9%	4.0%	4	6	11	4.0%	1	3	2	38.9%	38.9%	-1	-1	34.4%	35.3%
03	Professionnels	62	4.7%	5.0%	9	34.5%	5.0%	9	18	20	5.0%	3	-3	0	19.7%	8	3	32.3%	23.9%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	42	-5.0%	4.0%	5	33.0%	1.0%	1	6	7	1.0%	0	14	3	44.1%	44.1%	-12	-11	16.7%	21.3%
05	Surveillants	7	91.3%	5.0%	1	50.0%	1.0%	0	1	2	1.0%	0	2	1	50.0%	50.8%	-2	-1	28.6%	37.5%
06	Contremaîtres	49	39.6%	3.5%	5	17.9%	1.0%	1	6	1	1.0%	0	3	0	7.7%	7.7%	-3	-3	2.0%	1.9%
07	Personnel administratif et de bureau p	14	5.3%	4.5%	2	0.0%	1.0%	0	2	14	1.0%	0	-1	0	81.3%	3	1	100.0%	87.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	76.5%	2.0%	1	15.4%	6.0%	2	3	0	6.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	23	6.6%	5.0%	3	52.4%	1.0%	1	4	19	1.0%	1	-2	0	62.5%	5	2	82.6%	69.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	62	0.0%	15.0%	28	129.0%	10.0%	19	47	2	10.0%	1	15	9	18.1%	18.1%	-9	-6	3.2%	11.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	119	26.3%	15.0%	54	66.3%	10.0%	36	90	6	10.0%	2	36	21	23.3%	23.3%	-22	-15	5.0%	14.5%
Total		432	18.9%		0	47.9%		0	0	83	0.0%	0	35	0	27.4%	27.4%	-35	-35	19.2%	19.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		27.4		27.4
02	Cadres intermédiaires et autres admin		38.9		38.9
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		44.1		44.1
05	Surveillants		50.0		50.0
06	Contremaîtres		7.7		7.7
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		18.1		18.1
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

007297

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		23.3		23.3
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	10-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%								
01	Cadres supérieurs	11	30.1%	3.5%	1	0.0%	3.5%	1	2	0	3.5%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	-4.7%	2.5%	2	31.9%	4.0%	4	6	1	4.0%	0	0	0	2.2%	0	0	3.1%	2.9%	
03	Professionnels	62	4.7%	5.0%	9	34.5%	5.0%	9	18	0	5.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	42	-5.0%	4.0%	5	33.0%	1.0%	1	6	1	1.0%	0	0	0	1.3%	1.3%	0	0	2.4%	2.1%
05	Surveillants	7	91.3%	5.0%	1	50.0%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	49	39.6%	3.5%	5	17.9%	1.0%	1	6	0	1.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	14	5.3%	4.5%	2	0.0%	1.0%	0	2	0	1.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	76.5%	2.0%	1	15.4%	6.0%	2	3	0	6.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	23	6.6%	5.0%	3	52.4%	1.0%	1	4	0	1.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	62	0.0%	15.0%	28	129.0%	10.0%	19	47	1	10.0%	0	1	0	2.4%	0	-1	1.6%	1.1%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	119	26.3%	15.0%	54	66.3%	10.0%	36	90	4	10.0%	1	1	0	2.6%	1	-1	3.4%	1.7%	
Total		432	18.9%		0	47.9%		0	0	7	0.0%	0	-1	0	1.3%	1	1	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	1.1	1.1	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2.2	2.2	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

007299

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	10-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	43	12.7%	6.0%	8	15.9%	7.5%	10	18	0	7.5%	0	2	1	4.3%	4.3%	-2	-1	0.0%	2.0%	
03 Professionnels	62	4.7%	5.0%	9	34.5%	5.0%	9	18	0	5.0%	0	3	1	3.8%	3.8%	-2	-2	0.0%	1.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	42	-5.0%	4.0%	5	33.0%	1.0%	1	6	0	1.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	7	91.3%	5.0%	1	50.0%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	49	39.6%	3.5%	5	17.9%	1.0%	1	6	0	1.0%	0	4	0	7.8%	7.8%	-4	-4	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	14	5.3%	4.5%	2	0.0%	1.0%	0	2	0	1.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	0	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	76.5%	2.0%	1	15.4%	6.0%	2	3	0	6.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	23	6.6%	5.0%	3	52.4%	1.0%	1	4	0	1.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	62	0.0%	15.0%	28	129.0%	10.0%	19	47	0	10.0%	0	4	2	4.8%	4.8%	-3	-2	0.0%	2.2%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	119	26.3%	15.0%	54	66.3%	10.0%	36	90	0	10.0%	0	9	5	5.3%	5.3%	-6	-4	0.0%	2.9%	
Total	432	18.9%	6.0%	0	47.9%	7.5%	0	0	0	0.0%	0	23	0	5.3%	5.3%	-23	-23	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6	4.6	
05 Surveillants	13.9	13.9	13.9	
06 Contremaîtres	7.8	7.8	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	5.3	5.3	5.3	
Total	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	10-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%								
01	Cadres supérieurs	11	30.1%	3.5%	1	0.0%	3.5%	1	2	0	3.5%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	-4.7%	2.5%	2	31.9%	4.0%	4	6	0	4.0%	0	5	1	15.0%	15.0%	-5	-4	0.0%	2.9%
03	Professionnels	62	4.7%	5.0%	9	34.5%	5.0%	9	18	1	5.0%	0	17	5	25.9%	25.9%	-15	-12	1.6%	8.5%
04	Personnel semi-professionnels et tech	42	-5.0%	4.0%	5	33.0%	1.0%	1	6	2	1.0%	0	4	1	13.5%	13.5%	-4	-3	4.8%	6.4%
05	Surveillants	7	91.3%	5.0%	1	50.0%	1.0%	0	1	1	1.0%	0	0	0	16.7%	0	0	14.3%	12.5%	
06	Contremaîtres	49	39.6%	3.5%	5	17.9%	1.0%	1	6	0	1.0%	0	3	0	5.0%	5.0%	-2	-3	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	14	5.3%	4.5%	2	0.0%	1.0%	0	2	0	1.0%	0	2	0	11.4%	11.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	76.5%	2.0%	1	15.4%	6.0%	2	3	1	6.0%	0	0	0	5.1%	0	0	9.1%	8.3%	
10	Personnel de bureau	23	6.6%	5.0%	3	52.4%	1.0%	1	4	1	1.0%	0	4	1	17.4%	17.4%	-3	-3	4.3%	7.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	62	0.0%	15.0%	28	129.0%	10.0%	19	47	2	10.0%	1	18	10	20.6%	20.6%	-11	-8	3.2%	12.2%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	119	26.3%	15.0%	54	66.3%	10.0%	36	90	5	10.0%	2	32	18	20.4%	20.4%	-19	-14	4.2%	12.1%
Total		432	18.9%		0	47.9%		0	0	13	0.0%	0	61	0		17.2%	-61	-61	3.0%	3.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		10.1		10.1
02	Cadres intermédiaires et autres admin		15.0		15.0
03	Professionnels		25.9		25.9
04	Personnel semi-professionnels et tech		13.5		13.5
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		5.0		5.0
07	Personnel administratif et de bureau p		11.4		11.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		17.4		17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		20.6		20.6
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

007302

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		20.4		20.4
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
	2018	11	1	9.1	27.4	3	-2	33.2	0	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	37	14	37.8	38.9	14	0	97.3																
	2018	32	11	34.4	38.9	12	-1	88.4	3	0	0.0	1	-1	9	4	44.4	3	1	11	5	45.5	4	1	
03 Professionnels	2016	54	20	37.0	18.2	10	10	203.5																
	2018	62	20	32.3	19.7	12	8	163.7	28	16	57.1	6	10	4	2	50.0	1	1	20	13	65.0	7	6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	49	4	8.2	19.5	10	-6	41.9																
	2018	42	7	16.7	44.1	19	-12	37.8	23	6	26.1	10	-4	0	0	0.0	0	0	15	3	20.0	1	2	
05 Surveillants	2016	1	1	100.0	50.8	1	0	196.9																
	2018	7	2	28.6	50.8	4	-2	56.2	3	1	33.3	2	-1	1	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	2	-2	
06 Contremaîtres	2016	18	0	0.0	7.6	1	-1	0.0																
	2018	49	1	2.0	7.7	4	-3	26.5	13	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	8	1	12.5			27.4	45.6			27.4	45.6		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	12	4	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	4	33.3			38.9	85.7			38.9	85.7		
03 Professionnels	2018	32	18	56.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	32	18	56.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	23	6	26.1	0	0.0	0.0	0.0	6	100.0	0.0	0.0		
	2021	23	6	26.1			44.1	59.2			44.1	59.2		
05 Surveillants	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	1	25.0			50.0	50.0			50.0	50.0		
06 Contremaîtres	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0	0.0			7.7	0.0			7.7	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	10	83.3	80.8	10	0	103.1																
		2018	14	14	100.0	81.3	11	3	123.0	3	3	100.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
		2018	11	0	0.0	1.5	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	14	73.7	62.5	12	2	117.9																
		2018	23	19	82.6	62.5	14	5	132.2	13	10	76.9	8	2	0	0	0.0	0	0	0	11	7	63.6	8	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	1	100.0	61.8	1	0	161.8																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	62	2	3.2	18.1	11	-9	17.8	73	4	5.5	13	-9	0	0	0.0	0	0	0	40	3	7.5	0	3

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	13	10	76.9	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	13	10	76.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	73	4	5.5	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
		2021	73	4	5.5			18.1	30.3			18.1	30.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	59	2	3.4	23.8	14	-12	14.2															
		2018	119	6	5.0	23.3	28	-22	21.6	118	11	9.3	27	-16	0	0	0.0	0	0	59	7	11.9	2	5
Total		2016	257	66	25.7	28.5	73	-7	90.1															
		2018	432	83	19.2	27.4	118	-35	70.1	284	51	18.0	78	-27	25	7	28.0	6	1	165	38	23.0	42	-4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	118	11	9.3	0	0.0	0.0	0.0	12	91.7	0.0	0.0	
		2021	118	11	9.3			23.3	40.0			23.3	40.0	
Total		2018	309	58	18.8	0	0.0	0.0	0.0	20	290.0	0.0	0.0	
		2021	309	58	18.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	#	Représentation #	Disponibilité %	Écart #	Actuel #		Prévu #	Différence #	Actuel #	Prévu #	Différence #	Actuel #	Prévu #	Différence #	Actuel #	Prévu #	Différence #	Différence #							
01	Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
		2018	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	37	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																		
		2018	32	1	3.1	2.2	1	0	142.0	3	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2016	54	0	0.0	1.1	1	-1	0.0																		
		2018	62	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	28	1	3.6	0	1	4	0	0.0	0	0	0	20	1	5.0	0	1		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	49	0	0.0	1.3	1	-1	0.0																		
		2018	42	1	2.4	1.3	1	0	183.2	23	1	4.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	
05	Surveillants	2016	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
		2018	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	18	0	0.0	2.3	0	0	0.0																		
		2018	49	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	#	Actuel #	Objectif #	Pourcenta ge de l'objectif %	Objectif #							
01	Cadres supérieurs	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	32	1	3.1	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	32	1	3.1		1.1	284.1		1	100.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	23	1	4.3	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	23	1	4.3		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0	0.0		2.2	0.0			2.2	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
	2018	14	0	0.0	0.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	1.8	0	0	0.0															
	2018	11	0	0.0	1.9	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	0	0.0	0.8	0	0	0.0															
	2018	23	0	0.0	0.8	0	0	0.0	13	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	62	1	1.6	2.4	1	0	67.2	73	1	1.4	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	40	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	73	1	1.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	73	1	1.4			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	59	0	0.0	0.8	0	0	0.0															
		2018	119	4	3.4	2.6	3	1	129.3	118	2	1.7	3	-1	0	0	0.0	0	0	0	59	0	0.0	0
Total		2016	257	0	0.0	1.3	3	-3	0.0															
		2018	432	7	1.6	1.3	6	1	124.6	284	5	1.8	4	1	25	0	0.0	0	0	0	165	1	0.6	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	118	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	118	2	1.7			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	309	5	1.6	0	0.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0
		2021	309	5	1.6			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	42	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
	2018	43	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	54	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
	2018	62	0	0.0	3.8	2	-2	0.0	28	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	49	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																
	2018	42	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	23	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	18	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2018	49	0	0.0	7.8	4	-4	0.0	13	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2018	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	20	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0	
03 Professionnels	2018	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	32	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0	
05 Surveillants	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0	
06 Contremaîtres	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2018	14	0	0.0	3.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
		2018	11	0	0.0	3.8	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
		2018	23	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	62	0	0.0	4.8	3	-3	0.0	73	0	0.0	4	-4	0	0	0.0	0	0	0	40	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	73	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	73	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	59	0	0.0	5.3	3	-3	0.0																	
		2018	119	0	0.0	5.3	6	-6	0.0	118	0	0.0	6	-6	0	0	0.0	0	0	0	59	0	0.0	0	0	
Total		2016	257	0	0.0	4.9	13	-13	0.0																	
		2018	432	0	0.0	5.3	23	-23	0.0	284	0	0.0	15	-15	25	0	0.0	0	0	0	165	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	118	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	118	0	0.0			5.3	0.0			5.3	0.0	
Total		2018	309	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	309	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
01	Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
		2018	11	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	37	0	0.0	15.0	6	-6	0.0																
		2018	32	0	0.0	15.0	5	-5	0.0	3	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0
03	Professionnels	2016	54	1	1.9	25.3	14	-13	7.3																
		2018	62	1	1.6	25.9	16	-15	6.2	28	1	3.6	7	-6	4	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	49	1	2.0	7.9	4	-3	25.8																
		2018	42	2	4.8	13.5	6	-4	35.3	23	5	21.7	3	2	0	0	0.0	0	0	0	15	3	20.0	0	3
05	Surveillants	2016	1	0	0.0	16.7	0	0	0.0																
		2018	7	1	14.3	16.7	1	0	85.5	3	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	18	0	0.0	5.0	1	-1	0.0																
		2018	49	0	0.0	5.0	2	-2	0.0	13	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0	
03	Professionnels	2018	32	1	3.1	0	0.0	0.0	0.0	13	7.7	0.0	0.0	
		2021	32	1	3.1			25.9	12.1			25.9	12.1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	23	5	21.7	0	0.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0	
		2021	23	5	21.7			13.5	161.0			13.5	161.0	
05	Surveillants	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	1	8.3	12.2	1	0	68.3																
		2018	14	0	0.0	11.4	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	2	0	0.0	6.0	0	0	0.0																
		2018	11	1	9.1	5.1	1	0	178.3	7	1	14.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	1	5.3	17.4	3	-2	30.2																
		2018	23	1	4.3	17.4	4	-3	25.0	13	1	7.7	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	11	1	9.1	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	22.2	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	62	2	3.2	20.6	13	-11	15.7	73	3	4.1	15	-12	0	0	0.0	0	0	0	40	2	5.0	0	2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			11.4	0.0			11.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	13	1	7.7			17.4	44.2			17.4	44.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	73	3	4.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	73	3	4.1			20.6	19.9			20.6	19.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sanexen Services Environnementaux Inc.

Date : 10-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	59	2	3.4	22.1	13	-11	15.3																
		2018	119	5	4.2	20.4	24	-19	20.6	118	14	11.9	24	-10	0	0	0.0	0	0	0	59	10	16.9	2	8
Total		2016	257	6	2.3	16.7	43	-37	14.0																
		2018	432	13	3.0	17.2	74	-61	17.5	284	25	8.8	49	-24	25	1	4.0	1	0	165	16	9.7	4	12	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	118	14	11.9	0	0.0	0.0	0.0	11	127.3	0.0	0.0
		2021	118	14	11.9			20.4	58.2			20.4	58.2
Total		2018	309	26	8.4	0	0.0	0.0	0.0	34	76.5	0.0	0.0
		2021	309	26	8.4			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Sanexen Services Environnementaux Inc.
Date : 10-11-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisitions de 2 compagnies augmentant notre effectif de plus de 100 employés

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Sanexen Services Environnementaux Inc.

Lieu de travail principal : Brossard (Québec)

Nombre d'employés : 432

- Ontario : 2
- Québec : 421
- Nouvelle-Écosse : 1
- Colombie-Britannique : 2
- Nunavut : 6

Aperçu de l'organisation

SCIAN 5416 - Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques
Sanexen Services Environnementaux Inc. fournit aux entreprises des services de consultation contractuels ou rémunérés à l'acte, dans le domaine de la restauration de sites contaminés et de la réhabilitation de conduites d'eau. L'entreprise réalise aussi des études et des évaluations liées à d'autres problèmes environnementaux.

Dates clés – Évaluation de la première année

Entreprise : 2016-02-01
Reçue : 2016-06-30
Terminée : 2016-06-30
Analyse de l'effectif : 2016-06-30

Dates clés – Évaluation subséquente

Entreprise : 2018-10-15
Reçue : 2018-11-24
Analyse de l'effectif : 2018-11-10

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans les documents de l'évaluation subséquente sont compatibles avec celles qui ont été présentées précédemment :

Oui ___ Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont compatibles avec celles que l'on trouve dans les formulaires 1 à 6 :

Oui ___ Non

Commentaires :

- De légères disparités ont été relevées dans l'analyse de l'effectif dans le rapport sur les réalisations. Des corrections ont été apportées en fonction du rapport sommaire. Les données de l'analyse actuelle de l'effectif comprises dans le tableau des réalisations concordent avec celles que l'on trouve dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Aucun objectif à court terme n'a été établi et il semble que cela ait été accepté lors de la précédente évaluation de conformité.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Pas d'objectif fixé (écart -1)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Pas d'objectif fixé (écart -6)
06	Contremaîtres	Pas d'objectif fixé (écart -1)
14	Autres travailleurs manuels	Pas d'objectif fixé (écart -12)

Évaluation/Observations

- Aucune

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Pas d'objectif fixé (écart -1)
03	Professionnels	Pas d'objectif fixé (écart -1)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Pas d'objectif fixé (écart -1)

Évaluation/Observations

- Aucune

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Pas d'objectif fixé (écart -2)
03	Professionnels	Pas d'objectif fixé (écart -2)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Pas d'objectif fixé (écart -2)
06	Contremaîtres	Pas d'objectif fixé (écart -1)
10	Personnel de bureau	Pas d'objectif fixé (écart -1)
14	Autres travailleurs manuels	Pas d'objectif fixé (écart -3)

Évaluation/Observations

- Aucune

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Pas d'objectif fixé (écart -1)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Pas d'objectif fixé (écart -6)
03	Professionnels	Pas d'objectif fixé (écart -13)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Pas d'objectif fixé (écart -3)
06	Contremaîtres	Pas d'objectif fixé (écart -1)
10	Personnel de bureau	Pas d'objectif fixé (écart -2)
14	Autres travailleurs manuels	Pas d'objectif fixé (écart -11)

Évaluation/Observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Étant donné qu'aucun objectif à court terme n'a été établi lors de l'évaluation précédente, une évaluation des efforts raisonnables n'est pas possible.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été établi pour chaque écart de représentation révélé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentages et sont, au moins, égaux à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme			
			(3+ ans)		%	%
#	Description :	#	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,4	27,4	9,1	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	38,9	38,9	34,4	38,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-12	44,1	44,1	16,7	44,1
05	Surveillants	-2	50	50	28,6	50,8
06	Contremaîtres	-3	7,7	7,7	2	7,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-9	18,1	18,1	3,2	18,1
14	Autres travailleurs manuels	-22	23,3	23,3	5	23,3

Observations : aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
03	Professionnels	-1	1	1	0	1
06	Contremaîtres	-1	2,2	2,2	0	2,2

Observations : aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	15,0	15,0	0	15
03	Professionnels	-15	25,9	25,9	1,6	25,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	13,5	13,5	4,8	13,5
06	Contremaîtres	-2	5	5	0	5

07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	11,4	11,4	0	11,4
10	Personnel de bureau	-3	17,4	17,4	4,3	17,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-11	20,6	20,6	3,2	20,6
14	Autres travailleurs manuels	-19	20,4	20,4	4,2	20,4

Observations : aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01/02	Cadres	-2	4,3	4,3	0	4,3
03	Professionnels	-2	3,8	3,8	0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	0	4,6
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	0	13,9
06	Contremaîtres	-4	7,8	7,8	0	7,8
10	Personnel de bureau	-2	7	7	0	7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	4,8	4,8	0	4,8
14	Autres travailleurs manuels	-6	5,3	5,3	0	5,3

Observations : aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit considéré comme étant en situation de

conformité non-conformité

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et, étant donné ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit.

- Sanexen Services Environnementaux Inc. a connu une croissance appréciable de son effectif depuis la première évaluation, passant de 257 à 432 employés permanents,

provoquant d'une part une augmentation généralisée des écarts présents et d'autre part l'apparition de nouveaux écarts.

- Nous avons constaté un pourcentage d'embauche de membres des groupes désignés inférieur à la disponibilité sur le marché de l'emploi avec pour conséquence une sous-représentation généralisée de membres des quatre groupes désignés. Nous vous recommandons de vous concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de vous assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi. Nous vous encourageons aussi à mettre en place des mesures ciblées afin de vous permettre d'atteindre les objectifs d'embauche à court terme.
- L'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

Nom de l'analyste : Maurice Ntambwe Yakibonge

Date : 2018-12-11

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME
Envoyé: 11 janvier 2019 3:08 PM
À: 'blalancette@sanexen.com'
Cc: 'vcarpentier@sanexen.com'
Objet: Accord numéro V050657 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Lalancette,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 15 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Sanexen Services Environnementaux Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Sanexen Services Environnementaux Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Sanexen Services Environnementaux Inc. a connu une croissance appréciable de son effectif depuis la première évaluation, passant de 257 à 432 employés permanents, provoquant d'une part une augmentation généralisée des écarts présents et d'autre part l'apparition de nouveaux écarts.
- Nous avons constaté un pourcentage d'embauche de membres des groupes désignés inférieur à la disponibilité sur le marché de l'emploi avec pour conséquence une sous-représentation généralisée de membres des quatre groupes désignés. Nous vous recommandons de vous concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de vous assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi. Nous vous encourageons aussi à mettre en place des mesures ciblées afin de vous permettre d'atteindre les objectifs d'embauche à court terme.
- L'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 octobre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Sanexen Services Environnementaux Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Sanexen Services Environnementaux Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

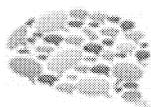
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!